

Think Again
d'Adam Grant
Éditions ALISIO



Cet ouvrage est lauréat du **Prix du Livre RH 2024** (catégorie ouvrage

professionnel), co-organisé par Syntec Conseil, l'ANDRH, le Celsa et Les Echos, et présidé par Marc-Henri Bernard, DRH du groupe Rémy Cointreau et membre du bureau national de l'ANDRH.

Il n'y a pas de progrès sans changement!

Vous est-il déjà arrivé de croire si fort en vos convictions que vous n'envisagiez pas d'autres possibilités ?

De façon inhérente, il est plus aisé pour tous de ne pas remettre en question ce qui est opérant, car cela est plus confortable et rassurant. Cela apparaît paradoxal dans notre conjoncture actuelle où tout évolue si rapidement ! Adam Grant, professeur de management à la Wharton School, propose de renouveler nos modes de pensée au travers de cet ouvrage, lauréat du Prix du livre RH, catégorie « ouvrage professionnel ». Il met en exergue la nécessité, dans notre quotidien, d'être davantage en posture d'anticipation, de questionnement, d'humilité et de se détacher de ses présupposés. Ainsi, il pose des méthodologies inspirées des dernières avancées des sciences cognitives permettant d'aborder les choses sous un nouvel angle afin de challenger nos convictions et d'apprendre à les déconstruire. Il propose ensuite des clés pour encourager autrui à changer d'avis, comme l'entretien motivationnel. Son idéal étant à terme d'incarner une communauté d'apprenants au long cours avec cette volonté de se confronter à des avis divergents et de favoriser l'agilité mentale.

Illustré d'exemples concrets étayant son propos, l'auteur suscite la curiosité du lecteur de bout en bout, en l'amenant progressivement à adopter une pensée plus flexible. Si cet ouvrage offre des clés pour « repenser » et s'inscrit dans une démarche personnelle, il a un apport indéniable pour le

« Son idéal étant à terme d'incarner une communauté d'apprenants au long cours avec cette volonté de se confronter à des avis divergents et de favoriser l'agilité mentale. »

monde professionnel. En effet, véritable boîte à outils, cet ouvrage accessible et percutant propose des méthodologies pleinement duplicables dans les organisations. Développer une culture favorable à l'intégration du changement apparaît alors comme un rempart en ces périodes troublées et source de performance et d'innovation. Cet ouvrage est la ressource idéale pour celles et ceux qui se heurtent à la résistance au changement.

Alors n'attendez plus pour lire *Think Again* et transformer votre manière de penser : embrasser le doute est une force ! ●



Par **Marlène Dupuis**,
Chargée de qualité de vie au travail, Diversité-Handicap, étudiante Master 2 Ressources humaines, management et organisations, Celsa