50 ATOUTS POUR SE RECONVERTIR À 50 ANS ET +

DOSSIER DE PRESSE

23.01.2025

ifocop en collaboration avec

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

ATOUT SENIOR,
UN DISPOSITIF PROMETTEUR POUR LE RETOUR À L'EMPLOI DES 50 ANS ET PLUS

Lancé en septembre 2024 en Île-de-France par **ifocop** et **France Travail**, le programme **Atout Senior** s'impose déjà comme une initiative phare pour accompagner les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus. Avec plus de 250 participants inscrits depuis son lancement, il répond à une véritable urgence : offrir aux seniors l'opportunité d'actualiser ou d'acquérir de nouvelles compétences, afin de s'épanouir pleinement dans un marché du travail en perpétuelle évolution.

En France, le faible taux d'emploi des seniors reste encore un défi majeur. Trop souvent victimes de préjugés et de barrières à l'embauche, les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus peinent à retrouver leur place sur le marché du travail, alors même que de nombreux secteurs connaissent une pénurie criante de talents. C'est précisément ce paradoxe que le programme Atout Senior vise à résoudre, en associant innovation pédagogique et pragmatisme économique.

UNE FORMATION PERSONNALISÉE POUR REPRENDRE CONFIANCE ET RÉINVENTER LA SUITE DE SA CARRIÈRE PROFESSIONNELLE

Le programme se distingue en effet par son approche pédagogique unique, le modèle « 4+4 » d'**ifocop**, qui combine quatre mois de formation théorique et quatre mois d'application pratique en entreprise. Cette immersion en milieu professionnel permet aux participants de mettre immédiatement en pratique les compétences acquises et de démontrer leur valeur ajoutée aux employeurs potentiels.

Mais au-delà d'ouvrir aux seniors les portes de métiers et de secteurs variés comme le commerce, les ressources humaines, l'hôtellerie-restauration ou encore l'immobilier, ce programme leur permet surtout de retrouver confiance en eux et de se sentir valorisés sur le marché du travail. L'accompagnement personnalisé proposé par **ifocop** et **France Travail** assure ainsi une reconversion réussie et pérenne.

UNE EXPÉRIMENTATION RÉGIONALE POUR UNE AMBITION NATIONALE

Les premiers retours en Île-de-France, sont déjà très encourageants. Si la tendance se confirme, le programme pourrait s'étendre progressivement dans d'autres régions dès 2026, offrant ainsi une nouvelle chance à des milliers de seniors.

En tant que président d'**ifocop**, je suis profondément fier de ce programme novateur, porteur d'espoir et de changement. Il démontre que les seniors ont non seulement leur place sur le marché du travail, mais qu'ils peuvent y jouer un rôle central, en apportant leur expertise et leur richesse humaine.

L'avenir de l'emploi des seniors est entre nos mains. Ensemble, continuons à faire évoluer les mentalités et à construire une société où chacun, quel que soit son âge, peut s'épanouir et saisir les opportunités d'une économie en pleine mutation.

Bertrand Lamour, Président d'ifocop

ATOUT SENIOR,
LE DISPOSITIF ENGAGÉ QUI VALORISE TOUTES LES COMPÉTENCES

Dans un marché du travail qui ne cesse d'évoluer et où les vies professionnelles sont multiples, reconversion et passerelle professionnelle seront amenées à se multiplier.

À **France Travail**, nous sommes convaincus que toutes les compétences peuvent être mises à profit et ce quels que soient le profil de ceux qui les détiennent.

En Île-de-France et au regard de l'emploi, la situation des seniors est plus favorable qu'ailleurs. Pour autant, les représentations perdurent et concourent à un éloignement plus fort des seniors que les autres vers le monde du travail.

Atout Senior est un dispositif que nous portons avec **ifocop** qui résume à lui seul notre ADN : aller chercher toutes les compétences, accompagner toutes les personnes à la recherche d'un emploi et valoriser leurs profils auprès d'entreprises engagées.

Avec **ifocop**, nous portons ensemble une démarche volontariste et innovante en termes d'accompagnement des seniors : celle de lier la théorie et la pratique pour permettre un taux d'insertion dans l'emploi de 80% dans les 6 mois qui suivent la formation.

Pierre angulaire de cet accompagnement, l'immersion professionnelle vient prouver une fois de plus sa pertinence en termes de retour à l'emploi, permettant ainsi aux participants de mettre immédiatement en pratique les compétences acquises et de démontrer in situ compétences et soft skills dans un cadre que nous voulons à la fois sécurisant et pérenne.

Une fois encore, ce partenariat dont les premiers résultats sont fructueux, montrent la nécessité d'agir en complémentarité les uns des autres pour un impact durable du marché du travail en adéquation avec une réponse sociétale forte : celle que personne n'est inemployable.

Nadine Crinier, Directrice régionale de France Travail Île-de-France

8 MOIS CHRONO POUR AIDER LES SENIORS À RETROUVER UN EMPLOI ?

Rechercher un emploi après 50 ans en France peut souvent ressembler à un véritable parcours du combattant. En effet, le taux d'emploi des seniors reste un problème majeur dans notre pays, où seulement **58,4 %*** d'entre eux sont en emploi, un taux largement inférieur à la moyenne européenne, qui s'élève à **63,9 %*.**

En réponse à cette problématique, **ifocop et France Travail ont co-développé, en partenariat avec l'APEC, le GIP « Les Entreprises s'engagent » et les organisations patronales et consulaires d'Île-de-France le programme expérimental Atout Senior,** spécifiquement dédié aux 50 ans et plus.

	Niveau
MÉTIERS DU COMMERCE/DISTRIBUTION/MARKETING	
Assistant(e) commercial(e)	5
Chargé(e) de développement commercial	5
Assistant(e) de direction - spé webmarketing	5
Manager de rayon	5
MÉTIERS DE LA COMPTABILITÉ/GESTION	
Assistant(e) comptable	4
Assistant(e) de gestion	5
Comptable	5
Contrôleur de gestion	6
MÉTIERS DE L'EXPORT/LOGISTIQUE/QUALITÉ	
Acheteur	6
Assistant(e) import/export	5
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	5
Technicien logistique	4
Responsable QHSE	6
MÉTIERS DES RESSOURCES HUMAINES	
Assistant(e) en ressources humaines	5
Gestionnaire de paie	5
Responsable des ressources humaines	6
MÉTIERS DU SECRÉTARIAT ET DE L'ASSISTANAT	
Assistant(e) de direction	5
Assistant(e) juridique	5
Secrétaire-assistant(e)	4
MÉTIERS SECTEURS PROFESSIONNELS	
Adjoint(e) de direction hôtellerie/restauration	5
Assistant(e) immobilier	5
Négociateur immobilier	5

Ce programme, qui est basé sur un parcours de reconversion de 8 mois, 100 % orienté emploi, propose aux demandeurs d'emploi près de 22 formations-métiers certifiantes. Celles-ci répondent spécifiquement aux besoins actuels et futurs du marché de l'emploi dans tous les domaines d'activité tertiaires, tels que le commerce, les ressources humaines, la comptabilité - gestion, l'assistanat - secrétariat, l'hôtellerie-restauration etc.

Toutes ces formations délivrent des titres RNCP de niveau 4 à 6 (Bac à Bac + 3/4).

** Ces chiffres sont issus d'une étude réalisée par la DARES sur le taux d'emploi des seniors sur le marché du travail en 2023.*

GARANTIR LE RETOUR À L'EMPLOI GRÂCE À UN MODÈLE PÉDAGOGIQUE CENTRÉ SUR L'ENTREPRISE

OBJECTIF : FORMER 1 000 DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50 ANS ET PLUS EN UN AN AVEC UN OBJECTIF DE RETOUR À L'EMPLOI DE 80 %.

UN MODÈLE PÉDAGOGIQUE UNIQUE : LE PARCOURS « 4+4 » D'IFOCOP

4 MOIS DE FORMATION THÉORIQUE (560 H)
Des cours en présentiel assurés par des professionnels en activité, dans l'un des 5 centres de formation ifocop handi-accueillants en Île-de-France : Cergy-Pontoise (95) ; Melun (77) ; Montigny-le-Bretonneux (78) ; Paris Sud Rungis (94) ; Paris 13 (75) ;

4 MOIS DE PRATIQUE EN ENTREPRISE (602 H)
Une période dédiée à la mise en application des nouvelles compétences sur le terrain.

UN FINANCEMENT MAÎTRISÉ

UN PARCOURS DE FORMATION FINANCÉ À 75 % PAR L'ENTREPRISE D'ACCUEIL ET À 25 % PAR LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) DE L'APPRENANT.

Si ce dernier ne dispose pas des ressources suffisantes sur son CPF ou si son CPF est à zéro, il peut également faire une demande d'abondement à France Travail via la plateforme Mon Compte Formation pour le reste à charge.

INDEMNISATION PENDANT LA FORMATION

En tant que stagiaire de la formation professionnelle, les apprenants continuent à percevoir leurs allocations et peuvent bénéficier d'aides spécifiques ou d'une rémunération formation s'ils ne sont plus indemnisés.

UN DISPOSITIF QUI MET L'ENTREPRISE AU COEUR DE SA PROPOSITION FORMATIVE

Cette formule, qui mêle théorie et pratique en entreprise, est particulièrement adaptée aux besoins et attentes des seniors. **En effet, la principale difficulté des seniors en recherche d'emploi est de trouver la clé pour ouvrir la porte des entreprises. Ifocop et France Travail fournissent cette clé avec la période d'application pratique.** Elle favorise l'acquisition des compétences par l'expérimentation et permet aux apprenants de démontrer leur valeur ajoutée aux employeurs potentiels.

Depuis son lancement en octobre 2024, le dispositif a déjà accueilli 250 apprenants, qui s'apprêtent à démarrer leur immersion professionnelle dans les entreprises partenaires.

ATOUT SENIOR : UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

Ce dispositif vise à aider les seniors à retrouver confiance en eux, en actualisant leurs compétences ou en en développant de nouvelles. Ils bénéficient par exemple d'un accompagnement personnalisé avec un responsable de formation, leur permettant de dépasser les freins et stéréotypes, tout en identifiant leur véritable valeur ajoutée sur le marché du travail.

Cet accompagnement les aide à se sentir plus compétents et valorisés, en les invitant à se réapproprier leur parcours et à aborder les défis professionnels avec assurance. Tout au long de leur parcours, ils participent également à des ateliers conçus pour actualiser leurs compétences et renforcer leur agilité numérique, avec un coach.

LES ENTREPRISES S'ENGAGENT

Sylvain Reymond, Directeur Général de la Communauté « Les entreprises s'engagent »

Sylvain Reymond, vous êtes DG de la Communauté « Les entreprises s'engagent ». Pouvez-vous nous rappeler en quelques mots les missions et le fonctionnement de ce GIP ?

La Communauté « Les entreprises s'engagent » est la première coalition publique-privée dédiée à l'engagement des entreprises sur les enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux. Elle regroupe plus de 100 000 entreprises autour de 10 axes prioritaires qui couvrent l'ensemble du spectre de la RSE (jeunes, handicap, sobriété énergétique, seniors, quartiers prioritaires, lutte contre la récidive, sport, lycées professionnels, achats inclusifs, réfugiés).

Grâce à la plateforme www.lesentreprises-sengagent.gouv.fr et les 101 clubs départementaux « Les entreprises s'engagent », la Communauté accompagne les entreprises de toutes tailles, de tous secteurs et de tous les territoires de France à passer à l'action et s'engager concrètement en faveur d'une société inclusive et d'un monde durable.

Comment la Communauté « Les entreprises s'engagent » traite-t-elle la problématique de l'emploi des seniors ?

Au sein de la Communauté « Les entreprises s'engagent », nous avons la conviction qu'investir dans l'insertion professionnelle des seniors constitue à la fois un levier de performance pour l'entreprise et son écosystème, et une chance pour l'intérêt général.

C'est pourquoi nous avons lancé la thématique d'engagement « Mon entreprise s'engage pour l'insertion professionnelle des seniors » sur la plateforme en octobre 2024. Pour agir, les entreprises sont accompagnées par la Communauté et ses partenaires, dont France Travail et l'APEC, pour par exemple accueillir des demandeurs d'emploi seniors en reconversion professionnelle, les recruter en contrat de professionnalisation ou pour les embaucher et les mentorer.

Depuis la création de ce 10e engagement dédié aux seniors sur la plateforme LES, constatez-vous une mobilisation des entreprises de votre communauté pour l'emploi des 50+ ?

Le lancement de ce 10e engagement autour des seniors a bien sûr permis d'accélérer la mobilisation des entreprises de la Communauté via l'organisation de plus de 50 événements partout en France, qui peuvent prendre la forme de rencontres, de job dating… Plus largement, les entreprises actives au sein de la communauté recrutent 72,7 % de plus de publics seniors que les autres entreprises en France !

Comment accompagnez-vous la promotion du programme Atout Senior auprès de ces entreprises en Île-de-France ?

Nous proposons à chaque entreprise membre de notre Communauté qui souhaite s'engager sur la thématique Seniors de bénéficier d'un accompagnement par un conseiller entreprise de France Travail qui pourra leur présenter le programme Atout Senior. Ce dernier a été récemment présenté lors de notre Workshop intitulé « Seniors : comment engager mon entreprise ? » et accessible sur notre plateforme en replay.

Il est clair que nous allons poursuivre cette volonté de sensibiliser et d'engager davantage d'entreprises sur les seniors.

Dominique Restino, Président de la CCI Paris-IDF

Dominique Restino, vous êtes président de la CCI Paris-IDF et Ambassadeur de la Communauté « Les entreprises s'engagent » pour la Région IDF. Pouvez-vous nous rappeler en quelques mots les missions de la CCI et votre rôle en qualité d'Ambassadeur de la Communauté « Les entreprises s'engagent » ?

La Chambre de Commerce et d'Industrie (CCI) Paris Île-de-France accompagne plus de 1 200 000 entreprises, représentant 31 % du PIB national, en stimulant leur croissance et en accompagnant le développement de leurs projets. La CCI aide les TPE-PME à accéder à de nouveaux marchés, en France et à l'international, et soutient les entreprises dans leur transformation numérique, écologique, RSE.

Les ambassadeurs régionaux de la Communauté « Les entreprises s'engagent » sont les porte-paroles au niveau local. Ils jouent un rôle clé dans la promotion des valeurs de responsabilité sociale et environnementale auprès des entreprises et dans la mise en œuvre d'actions concrètes pour un monde plus durable, en les encourageant à adopter des pratiques durables et inclusives.

Comment abordez-vous la problématique de l'emploi des Seniors en IDF dans le cadre des CCI ?

Les seniors représentent un atout considérable pour l'entreprise et le premier enjeu est de les maintenir dans l'emploi. Les leviers d'action en la matière sont d'abord managériaux, notamment pour préserver leur motivation : accompagnement de l'évolution professionnelle du salarié au cours de sa carrière, prise en compte des facteurs de pénibilité et mise en place d'actions de prévention de l'inaptitude, organisation d'entretiens professionnels réguliers voire annuels à partir de 55 ans, anticipation et aménagement des fins de carrière (mentorat, retraite progressive, aménagement du temps de travail…). Une campagne nationale de communication valorisant la place des seniors dans l'entreprise et rappelant les dispositifs en faveur à leur maintien en activité pourrait être utilement déployée.

Il faut ensuite inciter au retour à l'emploi des seniors. Par exemple, en soutenant le relèvement de deux ans des seuils relatifs aux dispositions dérogatoires pour les seniors, et en instaurant un mécanisme spécifique de prime pour compenser totalement ou partiellement la baisse de rémunération que pourrait subir un demandeur d'emploi senior qui reprendrait un emploi moins payé que le précédent, comme envisagé un temps par le gouvernement. Enfin, il faut investir dans une politique active d'accompagnement des entreprises pour les pousser à s'engager davantage dans l'emploi des seniors. Les aides à l'embauche d'un senior sont aujourd'hui très limitées, hormis le CDD senior qui permet l'embauche d'un demandeur d'emploi.

Comment accompagnez-vous, avec les CCI et les Clubs départementaux LES, la promotion du programme Atout Senior auprès de ces entreprises en Île-de-France ?

Nous avons mis en place plusieurs actions de communication afin de permettre aux entreprises franciliennes de prendre connaissance de cette initiative. Des articles détaillés dans notre newsletter, mettant en avant les avantages du programme et comment il peut répondre aux besoins de compétences des entreprises tout en favorisant le recrutement de seniors. Organisation de webinaires dédiés, où nous avons présenté le programme Atout Senior en détail, avec des témoignages et retours d'expérience d'entreprises ayant déjà bénéficié de cette initiative. Enfin, nous envisageons de mettre en place en 2025 un job dating spécifiquement dédié aux seniors. Cet événement permettra aux entreprises de rencontrer directement des candidats de découvrir leurs compétences, leur expérience, et de les intégrer dans leurs équipes.

CE SONT EUX QUI EN PARLENT LE MIEUX

Hélène Parmentier, 50 ans
formation Assistant(e) ressources humaines

REPRENDRE CONFIANCE ET SE FORMER : MON CHEMIN VERS LES RESSOURCES HUMAINES

Ancienne assistante de direction, j'ai traversé une période difficile après mon licenciement en juin 2024, suite à un burn-out. Reprendre confiance en moi n'a pas été évident, mais en huit mois, j'ai réussi à me reconstruire et à envisager un nouveau départ. En explorant les opportunités professionnelles, je me suis aperçue que les offres d'assistante de direction exigeaient de plus en plus de compétences en ressources humaines.

C'est notamment ce qui m'a poussée à suivre une formation dans ce domaine. **Grâce à mes premiers mois de formation au sein d'ifocop, dans le cadre du dispositif Atout Senior, j'ai déjà acquis les fondamentaux du métier :** la gestion des contrats (CDD, CDI etc), la rupture conventionnelle, le suivi du personnel et les techniques de recrutement. J'ai également renforcé mes compétences techniques, notamment sur Excel et Word, tout en découvrant des outils numériques innovants, comme ChatGPT, qui facilitent le travail au quotidien.

Cette expérience m'a permis de me redécouvrir. J'ai réalisé que je suis une personne bienveillante, animée par l'envie d'aider les autres.

Les formateurs, très présents, nous accompagnent dans nos démarches et notamment pour la recherche d'un stage, en nous guidant sur la rédaction de CV et de lettres de motivation.

Aujourd'hui, j'aimerais être accueillie dans une entreprise qui partage mes valeurs, qui sont l'impact écologique de l'entreprise et le bien-être du salarié. Cette formation me permet avant tout de reprendre confiance en moi et d'actualiser mes compétences sur un marché du travail en perpétuel évolution.

Samir Aissani, 58 ans
en formation Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique

RAFRAÎCHIR SES COMPÉTENCES POUR BOOSTER MON EMPLOYABILITÉ : UN PARCOURS VERS LA LOGISTIQUE

Après avoir obtenu un diplôme de data analyst, sans expérience pratique, il m'a été difficile de trouver un emploi. J'ai donc décidé de poursuivre une formation en supply chain analyst en contrat de professionnalisation, mais la recherche d'une entreprise d'accueil s'est avérée compliquée.

Puis, j'ai découvert le dispositif Atout Senior. Une gestionnaire de France Travail m'a présenté ce programme et ses formations, et j'ai vu en cela une opportunité de rafraîchir mes compétences.

Je n'envisageais pas une reconversion mais plutôt un moyen de regagner confiance et de renforcer mon employabilité.

Les quatre premiers mois de formation ont été très pratiques et m'ont permis de me rassurer grâce à des cas concrets. Aujourd'hui, je me sens prêt à trouver un emploi. Pour ma recherche d'application pratique en entreprise, je souhaite candidater auprès d'entreprises comme Thales ou Geodis, afin de rester dans le milieu de l'industrie.

Le programme Atout Senior proposé par ifocop et France Travail offre un soutien dans la refonte du CV, le pitch et l'argumentaire pour les entreprises.

Malgré des craintes sur l'avenir, je reste confiant, car les demandes sont nombreuses. Le retour à l'emploi est très bon, supérieur à 80 % chaque année. Cette formation me redonne confiance, et je peux désormais étoffer mon offre de services.

Cependant, il reste un défi : convaincre les entreprises de mon parcours. En France, il est parfois difficile de prouver qu'un profil senior peut apporter autant qu'un profil plus jeune. Mais cette formation m'a aidé à surmonter ce frein.

Catherine Fontanel, 57 ans
formation Responsable qualité hygiène et sécurité

SE FORMER POUR METTRE À JOUR MES COMPÉTENCES ET TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT QUI CORRESPONDE À MES VALEURS

La reconversion professionnelle peut être motivée par plusieurs facteurs. Il y a souvent une nécessité : le métier pratiqué devient obsolète ou plus adapté, notamment avec l'âge, ou bien il est plus difficile de s'épanouir dans ce que l'on fait. Mais pour moi, c'est aussi un moyen de repartir à zéro. Dans ma précédente carrière, j'ai travaillé dans de grands groupes comme L'Oréal ou Yves Saint Laurent, en tant que responsable du service client.

Mais à un moment, je me suis sentie démotivée, mes valeurs avaient évolué, et je me suis rendue compte que je n'avais plus d'envie pour ce milieu. C'est pourquoi j'ai tout lâché pour partir 4 ans en expérience humanitaire. Quand je suis revenue, j'étais déconnectée de mon métier, je n'avais plus les dernières compétences techniques. C'est ce qui m'a poussé à me former chez ifocop, dans le cadre du programme Atout Senior. En choisissant la formation QHSE, j'avais besoin de retrouver l'aspect relationnel et polyvalent de mon ancien métier, mais dans un environnement plus responsable et éthique, avec de vrais leviers correspondant à mes valeurs.

Le plus gros frein que j'ai ressenti est le doute quant à ma capacité à me remettre dans un cursus aussi intense. Au début, je me demandais si je pouvais reprendre à un rythme aussi soutenu qu'un jeune. Mais pour le moment, tout va bien, je suis même « locomotive », sur certains points dans le groupe (où je suis la plus âgée). Réapprendre à mon âge me donne un sérieux « coup de jeune » !

Lors de ma recherche d'application pratique en entreprise, j'espère que les entreprises comprendront l'importance d'intégrer des profils expérimentés. On peut apporter des expériences enrichissantes, avec une approche différente et complémentaire. C'est un échange de savoir-faire qui peut vraiment nourrir une équipe. Il ne faut pas avoir peur de la différence d'âge ou d'expérience. Au contraire, plus qu'une richesse, c'est un atout.

Nicolas Gouspy, 56 ans
en formation Responsable ressources humaines

DE COACH À RH : UNE TRANSITION NATURELLE AU SERVICE DE L'HUMAIN

Après plus de dix ans d'expérience dans l'accompagnement humain, en tant que Coach professionnel certifié, Préparateur mental diplômé et Formateur certifié auprès de Dirigeants, Managers, Sportifs et Artistes, j'ai décidé de franchir un nouveau cap en suivant une formation de Responsable Ressources Humaines chez ifocop, dans le cadre du dispositif **Atout Senior.**

Cette opportunité, que j'ai découverte grâce à une réunion d'information proposée par mon conseiller France Travail, s'est imposée comme une suite logique à mon parcours.

Je ressentais le besoin d'élargir mes compétences aux aspects plus techniques des métiers des ressources humaines, notamment en Qualité de Vie au Travail (QVT), Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE), en Droit du travail, en Administration du personnel ou en gestion de la paie. Ces connaissances sont importantes pour compléter mon expertise et ainsi renforcer ma crédibilité, que ce soit pour intégrer durablement une entreprise ou développer mes activités de conseil.

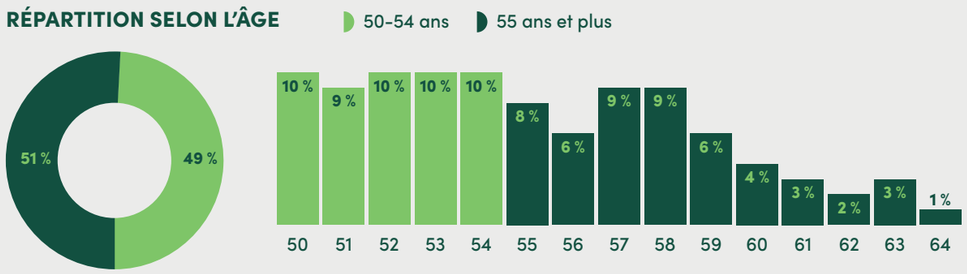
La formation ifocop m'a séduit par sa dimension humaine, axée sur des thématiques comme la RSE et les soft skills, qui me tiennent particulièrement à cœur. Elle m'apporte également des outils concrets pour structurer ma recherche d'emploi : élaborer un CV percutant, affiner mon pitch, et faire correspondre mon profil aux besoins des entreprises ciblées.

Grâce à mon parcours riche et diversifié (Management, Direction de projet, Coaching professionnel, Formation, etc.), je me sens légitime pour répondre à des problématiques complexes d'une entreprise. Je suis convaincu que les professionnels expérimentés, comme moi, ont beaucoup à apporter : de la maturité, une capacité à prendre du recul, une expertise précieuse et une vision stratégique.

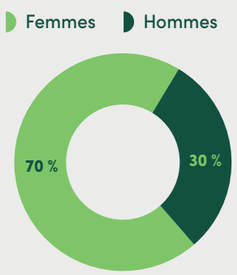
Mon objectif est clair : Décrocher un stage d'application pratique en entreprise rapidement et apporter une vraie valeur ajoutée à l'entreprise qui me fera confiance.

PROFILS DES DEMANDEURS D'EMPLOI DE 50+ INSCRITS AU PROGRAMME ATOUT SENIOR AU 10 JANVIER 2025

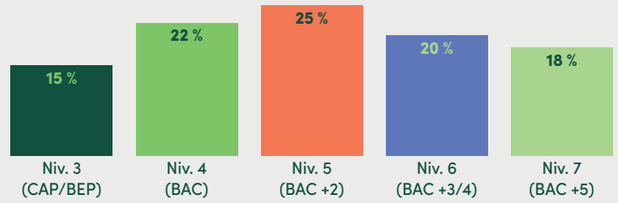
RÉPARTITION SELON L'ÂGE



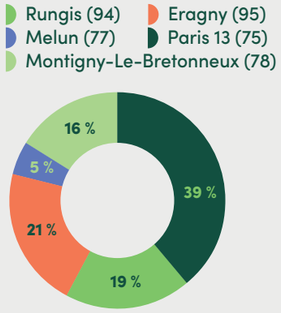
RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



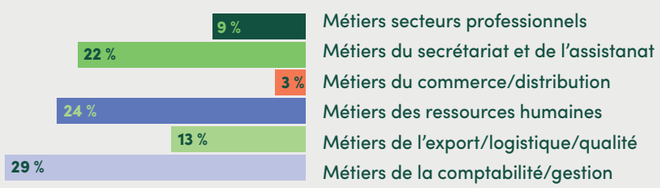
RÉPARTITION SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME



RÉPARTITION PAR CENTRE IFOCOP

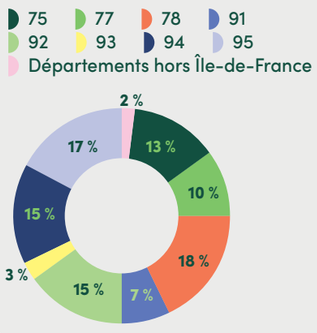


RÉPARTITION SELON LE DOMAINE DE FORMATION

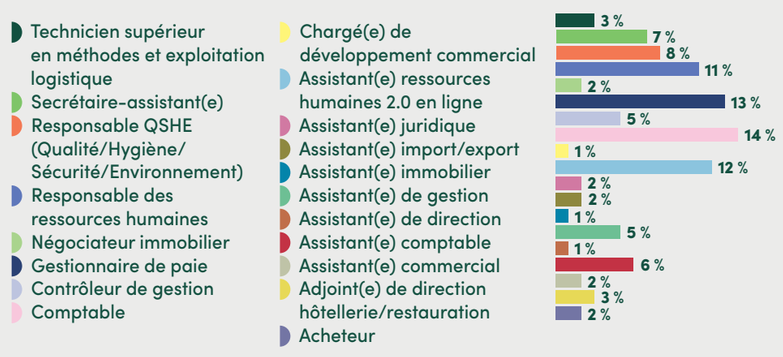


TOP 4 DES FORMATIONS LES PLUS DEMANDÉES

RÉPARTITION PAR DÉPARTEMENT



RÉPARTITION PAR FORMATION



UN PARTENARIAT DE LONGUE DATE

France Travail et ifocop *collaborent avec succès, depuis de nombreuses années, autour de la reconversion professionnelle des demandeurs d'emplois. Aujourd'hui, dans un contexte francilien marqué par de fortes tensions de recrutement, et aussi des difficultés toujours persistantes d'accès au marché du travail pour les publics de 50 ans et plus, France Travail et ifocop ont convenu d'intensifier leur collaboration en vue de :*

- *Promouvoir la formation et la reconversion professionnelle comme* ***une opportunité et un levier de retour à l'emploi*** *auprès des 50 ans et plus en recherche d'emploi et ainsi agir sur la réduction des tensions du marché du travail.*
- *Promouvoir des parcours de formation professionnelle* ***adaptés à l'actualisation des compétences et à la reconversion professionnelle*** *des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans et favorisant leur retour à l'emploi.*

France Travail

France Travail Île-de-France œuvre au quotidien pour **faciliter le retour à l'emploi des demandeurs et offrir aux entreprises des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement.** Son implantation sur l'ensemble du territoire francilien, au travers de plus de 123 agences permet à France Travail d'être au plus près des besoins des demandeurs d'emploi et des employeurs et d'identifier les services à développer pour répondre aux besoins du marché du travail.

En 2024, ce sont quelque 500 000 projets de recrutements qui ont été annoncés par les entreprises franciliennes. Pour les accompagner, plus de 900 conseillers entreprise sont présents en agence de proximité.

ifocop

Créé en 1969 par le ministère des PME, ifocop est **un organisme de formation professionnelle dédié aux adultes. Sa mission : renforcer l'employabilité des demandeurs d'emploi et accompagner les salariés en reconversion professionnelle.** Spécialisé dans les métiers du tertiaire, ifocop forme et conseille chaque année près de 2 500 personnes, dont 2 000 demandeurs d'emploi, en les aidant à obtenir le financement le plus adapté à leur projet.

Les résultats parlent d'eux-mêmes : avec un taux de retour à l'emploi supérieur à 80 % chaque année, les formations ifocop sont un véritable tremplin vers la réussite professionnelle.

Certifié Qualiopi, l'organisme garantit un accompagnement de qualité et un engagement fort pour la satisfaction de ses apprenants.

ATOUTS POUR SE RECONVERTIR À 50 ANS ET +

CONTACTS PRESSE

Ifocop

Morgane Ernault
mernault@ifocop.fr
01 56 34 16 52 / 07 48 12 56 45

Françoise Dael
fdael@ifocop.fr
06 73 22 31 27

France Travail

Julie Laurain
julie.laurain@francetravail.fr
06 18 39 44 68

Gilles Treffort
gilles.treffort@francetravail.fr
06 01 80 13 60

Agence MadameMonsieur

Julia Blachon
jblachon@madamemonsieur.agency
06 78 35 10 49

Rosemarie Pinon
rpinon@madamemonsieur.agency
06 24 73 62 92

ifocop en collaboration avec RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité France Travail